

**MANGROVE**

# VASTUULLISUUSRAPORTTI

2025

**EU:n VSME-standardiin perustuva**

# SISÄLLYSLUETTELO

Toimitusjohtajan tervehdys.....	3
Organisaation tiedot .....	4
Raportoinnin tiedot.....	5
Lisätiedot Mangrovesta .....	5
Liiketoimintamalli.....	6
Vastuullisuusstrategiamme.....	7
Ympäristövastuu (E).....	8
Sosiaalinen vastuu (S).....	12
Hyvä hallintotapa (G).....	16
ESG-tavoitteet ja tulokset .....	19
Raportoinnin toteutus.....	20
VSME-hakemisto.....	21



# TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Vastuullisuus on Mangrovella kiinteä osa strategiaa, päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa. Rakennusalan toimintaympäristö on ollut viime vuosina haastava, mutta samalla tarve kestäväälle ja vähähiiliselle rakentamiselle on kasvanut entisestään.

Mangroven vastuullisuusstrategia perustuu ESG-periaatteisiin ja ohjaa työtämme ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan osa-alueilla. Keskeinen tavoitteemme on vähentää toimintamme ja hankkeidemme ilmastovaikutuksia sekä edistää resurssitehokasta rakentamista. Olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden vuoteen 2045 mennessä, ja ilmastotiekarttamme ohjaa tätä työtä koko arvoketjussa.

Henkilöstön hyvinvointi, työturvallisuus ja osaamisen kehittäminen ovat keskeinen osa vastuullisuuttamme. Samalla rakennamme pitkäaikaisia asiakassuhteita ja luottamukseen perustuvaa yhteistyötä kumppaneidemme kanssa. Toimintamme perustuu selkeisiin eettisiin periaatteisiin, läpinäkyvään johtamiseen ja avoimeen viestintään.

Vastuullisuustyö on jatkuvaa kehittämistä. Vuoden 2025 raporttimme on laadittu ensimmäistä kertaa EU:n vapaaehtoisen VSME-standardin mukaisesti rakennusalan raportointimallia hyödyntäen. Kiitän henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme sitoutumisesta yhteiseen tavoitteeseemme rakentaa kestävämpää tulevaisuutta.

**Jouni Hämäläinen, toimitusjohtaja**



**“Vastuullisuus on keskeinen tekijä sidosryhmiemme tarpeisiin vastaamisessa sekä pitkän aikavälin menestyksemme tukemisessa.”**

# ORGANISAATION TIEDOT



## Yritys

Y-tunnus..... 0995025-6  
Toiminimi..... Mangrove Oy  
Yhtiömuoto .....Yksityinen osakeyhtiö  
Päätoimiala .....Rakentaminen  
Toiminnan pääasiallinen sijainti .....Suomi  
Toimialueet..... Varsinais-Suomi, Pirkanmaa,  
..... Uusimaa ja Länsi-Suomi  
Taseen loppusumma (€)..... 12,1 M€  
Liikevaihto (€) .....39 M€



## Työntekijät

Lukumäärä .....34  
Laskuaika ..... Raportointikauden aikainen keskiarvo  
Laskutapa ..... Henkilöstömäärä



## Omistettut, vuokratut tai hallinnoimat toimipaikat

- Vallihaudankatu 1 H LH3, 20100 Turku
- Polttimonkatu 4, 33210 Tampere



## Vastuullisuustyöhön liittyvän vastuun organisointi

- Selkeä vastuunjako ja johdon seuranta



## Myönnetyt vastuullisuus- sertifikaatit ja -merkit



Talonrakentamisen pääurakointi



## YRITYS JA PALVELUMME

Mangrove Oy on vuonna 1994 perustettu kotimainen, perheomisteinen rakentamiseen erikoistunut rakennusliike, joka kuuluu Mangrove Yhtiöt -konserniin. Toimimme ketteränä yhteistyökumppanina asiakkaan tarpeen mukaan – rakentamispalvelumme rakentuvat joustavasti hankekehityksestä suunnitteluun ja urakointiin asiakkaan tarpeiden mukaan.

# RAPORTOINNIN TIEDOT

## Raportointi

Alkamispäivä ..... 1.1.2025

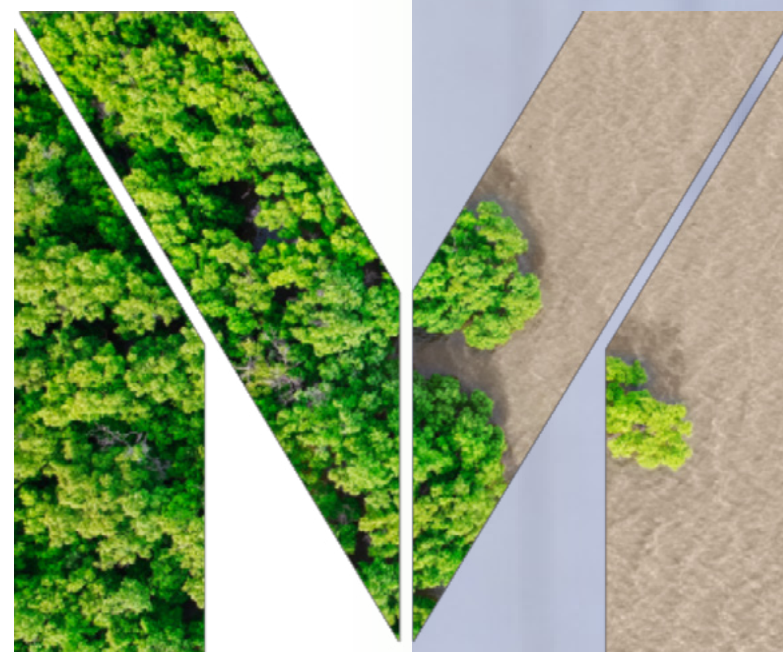
Päätymispäivä ..... 31.12.2025

Raportointitapa ..... Yksittäisraportointi

---

## LISÄTIEDOT ORGANISAATIESTA JA RAPORTOINNISTA

Kotimaisen konsernin emoyhtiö on Mangrove Yhtiöt Oy, ja siihen kuuluvat Mangrove Oy, Mangrove Rakennuttaja Oy, Mangrove Vuokra Oy sekä Suomen Ekokodit Oy. Mangrove Yhtiöt rakentaa ja rakennuttaa omistus- ja vuokratoteja yksityishenkilöille sekä toimii KVR-rakennuttaja- ja hankeyhteistyökumppanina kiinteistöjen omistajille ja sijoittajille. Mangrove Yhtiöiden sisaryhtiö MARA Yhtiöt Oy rakennuttaa ja omistaa asumisoikeus- ja vuokra-asuntoja. Tämä raportti koskee vain Mangrove Oy:tä.



# LIIKETOIMINTAMALLI

## Keskeiset liiketoimintasuhteet

### ASIAKKAAT

Asiakaskuntaamme kuuluvat julkisen ja yksityisen sektorin toimijat, kuten kaupungit ja kunnat, kiinteistösijoittajat, rakennuttajat sekä asunto-osakeyhtiöt. Toteutamme rakennushankkeita eri urakkamuodoilla yksittäisistä asuinkehteistä aina laajoihin asuntorakentamisen kokonaisuuksiin. Vuonna 2026 laajennamme rakentamispalveluidemme tarjontaa liike-, toimitila- ja hoivarakentamiseen.

### ALIHANKKIJAT JA URAKOITSIJAT

Teemme tiivistä yhteistyötä talotekniikka-, maanrakennus- ja muiden erikoisalojen urakoitsijoiden kanssa. Alihankkijaverkostomme koostuu ammattitaitoisista kumppaneista, joiden osaaminen täydentää omaa toteutuskykyämme rakennushankkeiden eri vaiheissa.



### RAAKA-AINE- JA RAKENNUSMATERIAALITOIMITTAJAT

Tärkeitä toimittajiamme ovat kotimaiset ja kansainväliset rakennusmateriaalien valmistajat, tukkuliikkeet sekä muut pitkäaikaiset yhteistyökumppanit. Yhteistyö kattaa muun muassa runkorakenteiden, talotekniikan ja muiden keskeisten rakennusmateriaalien toimitukset. Pitkäjänteinen yhteistyö mahdollistaa laadukkaat, turvalliset ja vastuulliset materiaalivalinnat hankkeissamme.

### YHTEISTYÖKUMPPANIT

Teemme tiivistä yhteistyötä arkkitehtitoimistojen, erikoisalojen suunnittelutoimistojen sekä eri alojen asiantuntijoiden kanssa. Yhteistyökumppanimme osallistuvat hankkeiden suunnitteluun, kehittämiseen ja toteutuksen ohjaukseen varmistaen toimivat, laadukkaat ja energiatehokkaat ratkaisut. Monialainen yhteistyö tukee hankkeiden sujuvaa etenemistä ja korkeatasoista lopputulosta.

# VASTUULLISUUSSTRATEGIA

## Strateginen lähtökohta, johtaminen ja kehittäminen

Mangrove Oy:n vastuullisuusstrategia on integroitu yhtiön liiketoimintastrategiaan ja operatiiviseen johtamiseen. Vastuullisuus on keskeinen osa päätöksentekoa, kehitystä ja päivittäistä toimintaa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa pitkäjänteistä arvoa kaikille sidosryhmille - asiakkaille, henkilöstölle, yhteistyökumppaneille ja omistajille. Vastuullisuustavoitteita määriteltessä olemme hyödyntäneet RT:n ja RALAn laatimia rakennusalan olennaisuusanalyseja.

Mangroven vastuullisuusstrategia yhdistää ympäristö- ja ilmastovastuun, sosiaalisen kestävyyden sekä hyvän hallintotavan. Kullekin osa-alueelle asetetut tavoitteet ja mittarit ovat keskeinen osa johtamisjärjestelmää. Raportoimme vastuullisuustavoitteidemme edistymisestä vuosittain.

Toimitusjohtaja vastaa strategian, liiketoimintasuunnitelman toimeenpanosta ja vastuullisuuden johtamisesta. Hänen vastuullaan on varmistaa, että yrityksen toiminta noudattaa määriteltyjä vastuullisuusperiaatteita sekä lakeja ja säännöksiä. Käytännön vastuullisuustyötä johtaa vastuullisuusjohtaja yhteistyössä eri toimintojen edustajien kanssa, ja turvallisuustyön kehittämisestä vastaa työturvallisuuspäällikkö. Mangrovella noudatetaan päätöksenteko-ohjeistusta, laatu- ja työturvallisuusohjeita, eettisiä ohjeita, viestintä- ja kriisiviestintäohjeita sekä henkilöstö- ja riskienhallintapolitiikkaa.

Strategiaa päivitetään toimintaympäristön muutosten ja sääntelyn kehittymisen mukaisesti. Sitoudumme jatkuvaan parantamiseen kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla ja vastuullisuustyömme edistää myös YK:n globaalin kestävän kehityksen tavoitteita, joihin voimme eniten vaikuttaa toiminnallamme.



# YMPÄRISTÖVASTUU (E)

## Tavoitteet

---



Olemme asettaneet tavoitteeksemme hiilineutraaliuden vuoteen 2045 mennessä. Sitoudumme vähähiiliseen ja resurssitehokkaaseen rakentamiseen sekä hiilijalanjäljen systemaattiseen pienentämiseen. Ilmastotyö perustuu ilmastotiekarttaan, joka ohjaa päästövähennystoimenpiteiden suunnittelua ja toteutusta. Tavoite kattaa sekä oman toiminnan että hankkeiden ilmastovaikutukset.

Kaikissa omaperusteisissa hankkeissa lasketaan hiilijalanjälki ja hiilikädenjälki, ja laskennan tuloksia hyödynnetään suunnitteluratkaisujen, materiaalivalintojen ja energiaratkaisujen optimoinnissa. Tavoitteena on edistää energiatehokkuutta, materiaalitehokkuutta ja kiertotalouden periaatteita koko arvoketjussa. Työmailla korostuvat erityisesti jätteen minimointi, tehokas lajittelu ja kierrätys sekä energian vastuullinen käyttö. Henkilöstön ja johdon ympäristökoulutuksilla lisätään tietoa ilmastoriskeistä ja toimista.



## ILMASTONMUUTOS

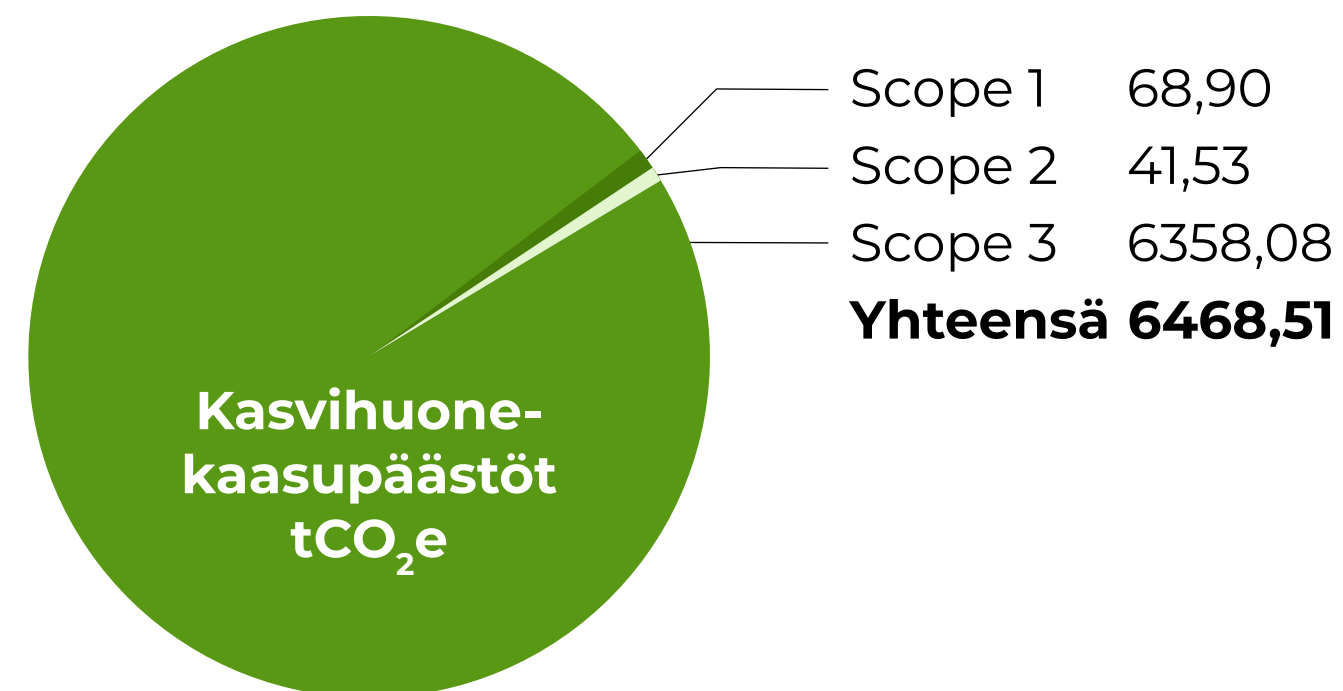


### Kuvaus ilmastonmuutosta koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja aloitteista

- Ympäristövastuu toiminnan strategisena painopisteenä
- Hiilineutraaliustavoite 2045 ja ilmastotiekartta
- A-energialuokka kaikissa omakehittäisissä hankkeissa
- Taksonomian mukaisten hankkeiden määrän kasvattaminen
- Omakehittäisten hankkeiden hiilijalanjäljen ja hiilikädenjäljen laskenta
- Biodiversiteettiohjeet suunnittelunohjaukseen
- Energiatehokkuuden ja kiertotalouden kehittäminen arvoketjussa
- Päästöttömän sähkön käyttö työmailla ja toimipisteissä
- Materiaalitehokkuuden ja kierrätysasteen parantaminen työmailla
- Ympäristökoulutus johdolle ja henkilöstölle

## Energiankulutus

Energian-kulutuksen jakauma	Uusiutuva energia (MWh)	Uusiutumaton energia (MWh)
Sähkönkulutus	313,24	635,97
Lämmönkulutus	318,89	244,50
Polttoaineiden kulutus	23,32	303,31
<b>Sähkönkulutus yhteensä (MWh)</b>		<b>949,20</b>
<b>Lämmönkulutus yhteensä (MWh)</b>		<b>563,39</b>
<b>Poltt.aineiden kulutus yhteensä (MWh)</b>		<b>326,63</b>
<b>Energian kokonais-kulutus (MWh)</b>		<b>1839,22</b>



## Kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO <sub>2</sub> e)	
Scope 1	68,90
Scope 2, sijaintiperusteinen	41,53
Scope 2, markkinaperusteinen	0,00
<b>Scope 1 ja 2, sijaintiperusteinen yht.</b>	<b>110,43</b>
<b>Scope 1 ja 2, markkinaperusteinen yht.</b>	<b>68,90</b>
Scope 3, ostetut tuotteet ja palvelut	5894,00
Scope 3, muut polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt	58,36
Scope 3, kuljetukset ja jakelu (alkupää)	371,00
Scope 3, toiminnassa muodostuva jäte	8,01
Scope 3, työntekijöiden työmatkaliikenne	26,71
<b>Scope 3 yht.</b>	<b>6358,08</b>
<b>Scope 1, 2 ja 3, sijaintiperusteinen yht.</b>	<b>6468,51</b>
<b>Scope 1, 2 ja 3, markkinaperusteinen yht.</b>	<b>6426,98</b>

**Päästöintensiteetti (tCO<sub>2</sub>e/M€)**

Scope 1 ja 2, sijaintiperusteinen	2,83
Scope 1 ja 2, markkinaperusteinen	1,77
Scope 1, 2 ja 3, sijaintiperusteinen	165,86
Scope 1, 2 ja 3, markkinaperusteinen	164,79

**Ilmatoriskien kartoitus**

Oleellisimmat ilmatoriskit kartoituksen perusteella ovat kosteusriskit ja rakenteiden kastuminen, rankkasateet ja hulevesitulvat työmailla, energia- ja vähähiilisyysvaatimusten kiristyminen sekä materiaalien saatavuus ja hinnanvaihtelut

Vikasietoiset ratkaisut ja menetelmät.....  
Kyllä, vakiintunut käytäntö

**PILAANTUMINEN (ILMA, VESI, MAAPERÄ)**

**Käytännöt, toimintaperiaatteet ja aloitteet koskien pilaantumista**

Tavoitteena ilmastotiekartan mukainen vähähiilinen työmaa ja myöhemmin päästötön työmaa, jolloin kaikki työkoneet ja -laitteet ovat joko sähkökäyttöisiä tai toimivat biopolttoaineilla:

- Käytämme alkuperäsertifioitua fossiilivapaata sähköä, joka on tuotettu vesi- ja ydinvoimalla
- Työmaille tehdään työmaavesien hallintasuunnitelma
- Pilaantunut maa käsitellään aina, mikäli kohteesta löytyy sitä
- Kemikaalien hallinta ja varastointi lakien ja asetusten mukaisesti
- Yrityksen leasing-ajoneuvot ovat hybridejä tai täyssähköisiä

Pilaantumisesta raportointi.....  
Ei raportointivelvollinen

**Yleisimmät vaaralliset ja erityistä huolta aiheuttavat aineet**

- Sementti- ja laastituotteet
- PU-tiivisteet ja -vaahdot
- Syttyvät aerosolit ja liuottimet
- Kipsituotteet
- Bitumituotteet
- Vedeneristeet
- Epoksipohjaiset tuotteet
- Bensiini
- Nestekaasu



## LUONNON MONIMUOTOISUUS

### Kuvaus luonnon monimuotoisuutta koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja aloitteista

Laadittu suunnitteluohjeet luonnon monimuotoisuuden huomiointiin hankkeissa. Rakennushankkeiden suunnittelussa pyritään säilyttämään alueen luonnon monimuotoisuus ottaen huomioon kaavoituksen ja rakennuspaikan antamat lähtökohdat. Suunnittelussa suositaan paikallisia ja luonnonmukaisia viherratkaisuja, kuten niittyjä ja hulevesien viivytys- ja imeytysratkaisuja. Rakentamisen aikana säilytettävät luontokohteet suojataan ja työmaa-alue rajataan siten, ettei tarpeetonta kulumista tai vaurioitumista synny. Rakennuksiin ja piha-alueisiin voidaan integroida monimuotoisuutta tukevia ratkaisuja, kuten viherkattoja tai hyönteishotelleja. Mikäli luontoarvojen heikentämistä ei voida kokonaan välttää, vaikutukset tulee kompensoida ensisijaisesti hankkeen vaikutusalueella.

Maankäyttö luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeillä alueilla tai niiden lähellä..... Ei

## VEDENKÄYTTÖ

### Kuvaus vedenkäyttöä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja aloitteista

- Työmaavesisuunnitelmat
- EU taksonomian mukaisten hankkeiden vedenhallinta

Vedenotto (m<sup>3</sup>) ..... 1497

Vedenotto, vesistressialueet (m<sup>3</sup>)..... Ei

## KIERTOTALOUS

### Kuvaus kiertotaloutta koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja aloitteista

- Lajittelu- ja jätehuoltokäytännöt rakennustyömailla (tulokset 2025; materiaalien hyötykäyttöaste 88 %, energiahyötykäyttöaste 100 %)
- Jätehuollon aloituspalaveri ja seurantapalaverit työmaakohtaisesti
- EU:n taksonomian mukaisten hankkeiden kiertotalousvaikutukset



Kohde: Kuuskodit Oy, Liedon Matintalonlenkki työmaa  
Tilaaja: Kuuskodit Oy

### Jätehuolto (kg)

Ei-vaarallisen jätteen määrä	833 910
Vaarallisen jätteen määrä	540
<b>Jätteen kokonaismäärä</b>	<b>834450</b>
Kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön ohjatun jätteen määrä	735985

Tuotteet, palvelut tai rakennetun ympäristön kohteet, joissa on huomioitu elinkaarisuunnittelu .....Kyllä, tapauskohtaisesti

### Yhteistyö kiertotalousmallien ja -verkostojen muodostamiseksi:

Jätehuoltokumppani..... Remeo Oy  
Kestävän rakentamisen verkosto..... Business Turku

# SOSIAALINEN VASTUU (S)

## Tavoitteet

---

Sosiaalinen vastuumme kattaa keskeiset sidosryhmämme: henkilöstön, asiakkaat ja kumppanit.

Tavoitteenamme on turvallinen ja terve työympäristö sekä nolla tapaturmaa. Kehitämme turvallisuuskulttuuria jatkuvasti koulutuksen, selkeän ohjeistuksen ja systemaattisen seurannan avulla.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen henkilöstöpolitiikkaan, jota ohjaavat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä avoin ja oikeudenmukainen toimintakulttuuri. Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä strategisia painopisteitämme. Mittaamme työhyvinvointia säännöllisesti ja pyrimme parantamaan tuloksia vuosittain.

Arvojemme mukaisesti tuemme työntekijöidemme mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää osaamistaan koulutusten avulla sekä edetä urallaan. Kaikki työntekijämme ja yrityksen johto suorittavat eettisiä ohjeita käsittelevän verkkokurssin, joka vahvistaa yhteistä arvopohjaa ja toimintakulttuuria. Edellytämme myös aliurakoitsijoidemme ja toimittajiemme sitoutuvan samoihin eettisiin periaatteisiin.

Mittaamme ja kehitämme asiakastyytyvää jatkuvasti. Tavoitteenamme on korkea laatu, pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä luottamukseen perustuva yhteistyö.



## OMA TYÖVOIMA



### Kuvaus omaa työvoimaa koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja aloitteista

- Henkilöstöpolitiikka, tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
  - Työterveyshuollon ennaltaehkäisevät ja laajat sairaanhoidon palvelut
  - Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
  - Lounas-, virike- ja hierontaetu, tulosperusteinen ryhmäeläkevakuutus
  - Säännölliset työyhteisö- ja hyvinvointikyselyt
  - Vuosittaiset kehityskeskustelut ja yhteistoimintalain mukainen yhteistoimikunta
- Työntekijät muissa maissa (jos on) ..... Ei

### Työsuhteet

Työsuhteiden lukumäärät sukupuolen mukaan	Vakituiset työsuhteet (lkm)	Määräaikaiset työsuhteet (lkm)
Miehet	24	2
Naiset	7	1
Ei tiedossa	0	0

Työsuhteet	
Vakituiset työsuhteet yhteensä	31
Määräaikaiset työsuhteet yhteensä	3
<b>Työsuhteet yhteensä</b>	<b>34</b>

Sukupuolijakauma	
Miehet yhteensä	26
Naiset yhteensä	8
Sukupuoli ei tiedossa	0
<b>Työntekijät yhteensä</b>	<b>34</b>

Työehtosopimukset.....100 %

- Rakennusalan toimihenkilöiden TES
- Rakennusalan työntekijöiden TES

Saavatko työntekijät vähintään TESin mukaista vähimmäispalkkaa?.....Kyllä



## Työskentely

Työaikojen ja ylityökäytäntöjen seuranta .....Kyllä  
Dokumentoitu käytäntö ja analysoimme ja raportoimme poikkeamia työaikakirjauksissa.

Kuvaile yrityksen työaikojen ja ylityökäytäntöjen seuranta .....Työaikakirjausjärjestelmän raportointi

### Työtapaturmat

Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	4
Työtapaturmataajuus	14,2
Tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamat kuolemat	0

### Työhyvinvoinnin mittaaminen

Työtyytyväisyyskysely	Kyllä
Työhyvinvointikysely	Kyllä
eNPS (Employee Net Promoter Score)	Kyllä
Fyysinen kuormituksen arviointi	Kyllä
Psykososiaalinen kuormitus	Kyllä
Työilmapiirikysely	Kyllä



### Keskimääräiset koulutustunnit per työntekijä raportointikautena (h)

Miehet	10,6
Naiset	11,7
Ei tiedossa	0
<b>Keskiarvo</b>	<b>11,2</b>

## ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

### Arvoketjun työntekijöitä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja aloitteet

Toimittajien ja alihankkijoiden eettiset ohjeet (Code of Conduct)	Kyllä
Ihmisoikeuspolitiikka	Kyllä
Pakkotyö, ihmiskauppa & passien ja henkilöllisyyspapereiden hallussapito kielletty osana sopimuksia	Kyllä
Tilajavastuutietojen tarkistaminen aina ennen sopimusta	Kyllä
Vastuu Groupin Luotettava kumppani -jäsenyyden edellyttäminen	Kyllä
Henkilötunnusteiden vaatiminen myös alihankitulta työvoimalta	Kyllä
Toimittajien ja alihankkijoiden arvioinnit ennen yhteistyötä	Kyllä
Säännölliset auditoinnit tai tarkastukset alihankkijoille ja toimittajille	Ei
Satunnaiset auditoinnit tai tarkastukset alihankkijoille ja toimittajille	Kyllä
Alihankittuun työvoimaan ulottuva työsuojeluohjelma	Kyllä
Alihankkijoiden työntekijöille avoin nimetön ilmoituskanava väärinkäytöksille	Kyllä
Tilajavastuulakia noudattavat alihankkijat (%)	100 %
Ohje alihankintaan maista tai alueilta, joihin liittyy kohonnut ihmisoikeusriski	Kyllä

# RAKENNETUN YMPÄRISTÖN LOPPUKÄYTTÄJÄT

## Käytännöt, toimintaperiaatteet ja aloitteet koskien rakennetun ympäristön loppukäyttäjiä

Käyttäjäturvallisuuden riskienarviointi (esim. osana turvallisuusasiakirjaa)	Kyllä
Materiaaliturvallisuuteen liittyvien vaatimuksien huomiointi	Kyllä
Esteettömyyden ja saavutettavuuden huomiointi	Kyllä
Osallistavat suunnittelumenetelmät	Ei
Käyttöönoton opastukset tai ohjeistukset	Kyllä
Palautekanavat	Kyllä
Takuu- ja reklamaatioprosessit	Kyllä
Tietosuoja ja asiakastietojen turvallinen käsittely	Kyllä
Laadunhallintajärjestelmä	Kyllä

## Loppukäyttäjien kuuleminen ja tiedonkulun lisääminen:

- Asiakastytyväisyyskyselyt asukkaille ja yritysasiakkaille kolmessa eri vaiheessa hanketta
- Rakentamisvaiheessa alueen asukkaille tiedotteet työmaan vaikutuksista
- Työmaan uutiskirjeet viikoittain yritysasiakkaille
- Palautekanava ja takuukorjausilmoitus nettisivulla

## LISÄTIEDOT SOSIAALISESTA VASTUUSTA

Mangroven yritysasiakkaiden suositteluindeksi NPS oli 83 vuonna 2025  
Mangrove tarjosi aktiivisesti työharjoittelupaikkoja rakennusalan korkeakouluopiskelijoille

Kohde: Naantalin Vuokratalot Oy, Presidentinkatu 3  
Tilaaaja: Naantalin Vuokratalot Oy



# HYVÄ HALLINTOTAPA (G)

## Tavoitteet

---



Hyvä hallintotapa muodostaa vastuullisuusstrategiamme kolmannen keskeisen pilarin. Toimintamme perustuu selkeisiin eettisiin periaatteisiin (Code of Conduct), dokumentoituihin toimintapolitiikkoihin, läpinäkyvään johtamiseen ja vastuulliseen päätöksentekoon.

Hallitus ja johto vastaavat vastuullisuustavoitteiden asettamisesta, seurannasta ja integroinnista liiketoiminnan suunnitteluun. Vastuullisuusnäkökohdat huomioidaan riskienhallinnassa, investointipäätöksissä ja kumppanivalinnoissa. Integroimme vastuullisuustavoitteet osaksi yhtiön strategiaa ja johtamisjärjestelmää.

Edistämme avointa ja säännöllistä viestintää henkilöstölle yhtiön strategiasta, hankkeista ja taloudellisesta kehityksestä. Läpinäkyvä sisäinen viestintä vahvistaa luottamusta, sitoutumista ja yhteistä ymmärrystä tavoitteista.

Edellytämme vastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Tavoitteenamme on kehittää edelleen toimittaja- ja urakoitsijaverkoston vastuullista arvoketjun hallintaa.

Vastuullisuusraportointi, mittarit ja säännöllinen sidosryhmäviestintä varmistavat toiminnan läpinäkyvyyden ja jatkuvan kehittämisen.



## LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Kohde: M2-Kodit, Pirkkalan Torninjuuri 9a ja Mangrove Asumisoikeus Pirkkalan Torninjuuri 9b  
Tilaja: Y-Säätiön M2-Kodit



### Käytännöt, toimintaperiaatteet ja aloitteet koskien hyvää hallintotapaa ja liiketoiminnan harjoittamista

Kirjallinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct)	Kyllä
Lahjonnan ja korruption torjuntaa koskeva toimintaperiaate	Kyllä
Nimetön ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille (Whistleblowing-kanava)	Kyllä
Eturistiriitojen hallintaa koskevat periaatteet	Kyllä
Reilun kilpailun ja kilpailulainsäädännön noudattaminen (esim. hankintaohje)	Kyllä
Tietosuojaa ja tietoturvaa koskeva periaate	Kyllä
Toimittaja- ja kumppanitaustojen tarkastaminen (due diligence)	Kyllä
Yrityksen Luotettava Kumppani -jäsenyys	Kyllä
Käytännöt liittyen verotukseen ja viranomaisvelvoitteisiin harmaan talouden torjumiseksi (esim. tilaajavastuu)	Kyllä
Rangaistukset korruptiosta ja lahjonnasta	Ei

### Alihankintaketjun läpinäkyvyys

Yrityksen perustietojen ja toiminta-alueen ilmoittaminen	Kyllä
Lakisääteiset velvoitteet kunnossa (esim. tilaajavastuu)	Kyllä
Sitoutuminen yrityksen Code of Conductiin	Kyllä
Alihankkijalla Vastuu Groupin Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyys	Kyllä
Alihankkija sitoutuu ketjutusta ja sen mahdollisia rajoituksia koskeviin vaatimuksiin	Kyllä

### Maksuehdot

14 päivää	Kyllä
21 päivää	Kyllä
30 päivää	Kyllä

## Yhteistyö ja yhdessä tekemisen kulttuuri

- RT Talonrakennusteollisuus jäsen, piirijärjestön hallitusjäsen ja aluetoimintaan osallistuminen
- Elinkeinoelämän keskusliiton jäsen
- Oppilaitosyhteistyö alueen korkeakoulujen kanssa opiskelijoiden harjoittelupaikkojen tarjoamisessa
- Keskuskauppakamari, ilmasto-ohjelma ja ilmastoyhteisö
- Business Turku, kestävän rakentamisen verkosto
- Vuosittainen joululahjoitus, vuonna 2025 lahjoitus eriarvoisessa asemassa olevien lasten ja nuorten Joulupuu-keräykseen



RT:n Turun aluetoimiston vierailu työmaalla

## Avoim viestintäkulttuuri

### Henkilöstölle

Intranet sisäiseen viestintään, kuukausittain tiedotustilaisuus yhtiön hankkeista, projekteista ja kehityksestä, WhatsApp-ryhmä nopeaan tiedottamiseen, palaute- ja ideakanava intranetissä.

### Yritysassiakkaat, rahoitus- ja vakuutusikumppanit

Suora viestintä, ulkoinen viestintä ja tiedottaminen, työmaiden viikkokirjeet, vastuullisuusraportointi.

### Asukkaille ja isännöitsijöille

Suora viestintä, palautekanava, takuukorjausilmoituskanava ja asiakaspalvelu.

### Laaja yleisö

Verkkosivusto, mediatiedotteet, Facebook, Instagram ja LinkedIn.

## LISÄTIEDOT HYVÄSTÄ HALLINTOTAVASTA

### Verojalanjälki

Maksamme verot Suomeen. Verojalanjälki 7,14 M€ sisältää ennakonpidätykset, arvolisäverot, työnantaja- ja viranomaismaksut

# ESG-TAVOITTEET JA TULOKSET



CO <sub>2</sub> -päästöjen jatkuva vähentäminen, hiilikädenjäljen lisääminen ja hiilineutraalius v. 2035	6469 tCO <sub>2</sub> e	●
Omakehiteistä hankkeissamme 80 %:ssa on A-energialuokka	100 %	●
Työmailla käytetään 100 %:sti vihreää sähköä	100 %	●
Rakennusjätteiden lajitteluaste > 70 %	88 %	●
Rakennusjätteiden hyötykäyttöaste > 90 %	100%	●
Panostamme hankkeissamme luonnon monimuotoisuuden ja luonnonvarojen säilyttämiseen		●



Alennamme vuosittain tapaturmataajuutta, tavoite pitkällä tähtäimellä nolla tapaturmaa	14,6	●
Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen sekä parannamme eNPS:ää 5 % vuosittain	toteutunut osittain	●
Koko henkilöstö suorittaa eettiset ohjeet -koulutuksen vuosittain	toteutunut	●
Yritysassiakkaat suositteluindeksi NPS > 80	83	●
Opastamme asiakkaitamme ympäristöystävälliseen ja energiaa säästävään asumiseen	toteutunut	●



Yhtiöllä on kirjattu omistajastrategia ja johtamisjärjestelmä	toteutunut	●
Viestimme henkilöstölle säännöllisesti yhtiön hankkeista ja kehityksestä	toteutunut	●
Edellytämme kaikkien alihankkijoiden ja toimittajien sitoutuvan eettisiin ohjeisiimme ja ESG-tavoitteisiimme	toteutunut	●
Tavoittelemme kestäväää ja kannattavaa liiketoimintaa ja raportoimme verojalanjälkemme	toteutunut	●

# RAPORTOINNIN TOTEUTUS

Vastuullisuusraportti noudattaa EU:n vapaaehtoista VSME-kestävyysstandardia listaamattomille pk-yrityksille ja sisältää perus- ja laajemman moduulin keskeiset osat rakennusalan olennaisuudet ja erityispiirteet huomioiden. Raporttimallia on kehitetty RALAn pilottiohjelmassa erityisesti rakennusalan pk-yritysten tarpeisiin. Mangrove Oy osallistui pilotoinnissa sen kehittämiseen.

## PÄÄSTÖJEN LASKENTA

Päästöjen laskenta on toteutettu Mangrove Oy:n toimesta Keskuskauppakamarin GHG-protokollan mukaisella päästölaskurilla ja tarkastettu Keskuskauppakamarin toimesta.

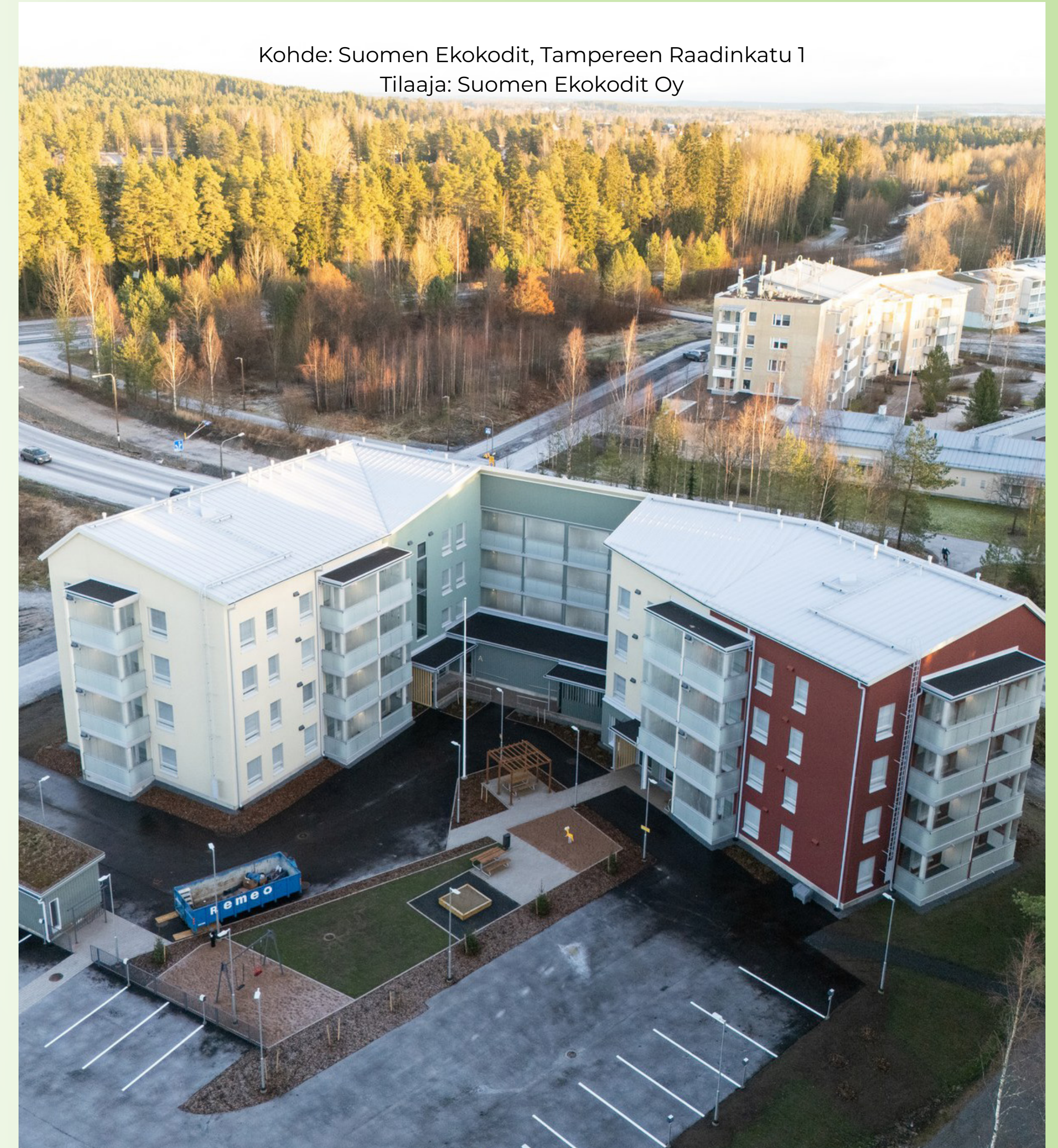
Scope 1 -päästöissä käytetään kansainvälisiä päästökertoimia (DESNZ 2025) ja Scope 2 -päästöissä viimeisimpiä kansallisten toimijoiden julkaisemia päästökertoimia. Osa Scope 1 ja 2 päästökertoimista on toimittajilta/palveluntarjoajilta suoraan saatuja kertoimia.

Scope 2 -päästöt lasketaan VSME-standardin mukaisesti sijaintiperusteista menetelmää hyödyntäen.

Scope 3 -laskennassa hyödynnetään laajaa valikoimaa päästökertoimia (toimittajakohkaisia, toimintoperusteisia ja kulutusperusteisia) saatavuuden mukaan. Puuttuville päästökertoimille on hyödynnetty Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ, 2025) -aineistoa.

Scope 1 & 2 laskennassa huomioitu todelliset päästöt. Scope 3 päästöt rajattu oleellisuuden mukaan. Suurin osa Scope 3 -päästöistä aiheutuu uusien rakennusten rakentamisesta ja näiden päästöt on huomioitu Ympäristöministeriön laskentahetkellä voimassa olleen hiilijalanjälkilaskennan ohjeistuksen mukaisesti, sisältäen moduulit A1-A3 sekä A4 vuoden 2025 rakennuskuukausina.

Kohde: Suomen Ekokodit, Tampereen Raadinkatu 1  
Tilaja: Suomen Ekokodit Oy



# VSME-HAKEMISTO

VSME-hakemiston tarkoituksena on helpottaa raportin lukijaa VSME-raportointitietojen tunnistamisessa ja paikantamisessa. Huomioithan, että yritykselle soveltumattomia VSME-raportointitietoja ei ole sisällytetty kestävyysraporttiin VSME-standardien mukaisesti.

## VSME raportointimoduulien sisältö

B1: Raportin laatimisperusteet.....	4–5
B2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi .....	7–16
B2: Luonnon monimuotoisuus.....	11
B2 ja B6: Vedenkäyttö .....	11
B3: Energiankulutus.....	9
B3: Kasvihuonekaasupäästöt.....	9
B4: Ilman, veden ja maaperän saastuminen.....	10
B2 ja B7: Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto.....	11
B2, B8, B9 ja B10: Oma työvoima.....	13
B2: Arvoketjun työntekijät.....	14
B2: Liiketoiminnan harjoittaminen.....	17
B11: Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta.....	17



# MANGROVE

Vallihaudankatu 1 H LH 3, 20100 Turku  
toimisto@mangrove.fi  
050 471 7597

[www.mangrove.fi](http://www.mangrove.fi)